

CURRICULUM VITAE

Esteban Andrés Castro Vargas
Ingeniero Civil Industrial (Universidad de Atacama)
Ingeniero de Ejecución en Mecánica (Universidad del Bío Bío)
Inglés Intermedio B1 (Certificado)
Licencia de Conducir Clase B y D
Maipú, Región Metropolitana
+56 9 8749 1330

esteban.castro.29@gmail.com
www.linkedin.com/in/eacv29

RESEÑA

Profesional con experiencia práctica, técnica y ejecutiva en posiciones de dirección de mantenimiento, operaciones e infraestructura en empresas con reconocida trayectoria en sus rubros (minería, química, madera, plásticos y salud), destacado por la optimización de recursos, cumplimiento de metas, definición e implementación de modelos y estrategias en las áreas de mantenimiento y operaciones. Además, promotor y facilitador de los diversos equipos de trabajo multidisciplinarios con fuerte orientación hacia el logro de objetivos colectivos, además de la toma efectiva de decisiones en contextos de alta presión laboral. Liderando positivamente al equipo, velando por la seguridad y bienestar del personal con retroalimentación permanente y buen trato.

ANTECEDENTES LABORALES

GERENTE DE MANTENIMIENTO, HOSPITAL CLÍNICO DE LA FLORIDA (Santiago, 12/2021 a la fecha)

Funciones: Liderar las mejoras al modelo actual de mantenimiento, garantizar la disponibilidad y confiabilidad de las instalaciones e infraestructura, implementar estrategias vinculadas a la excelencia operacional vía técnicas Lean, gestionar el presupuesto anual, evaluar proveedores, implementar proyectos de mejora, optimizar inventarios, definir los KPIs, liderar RCA, contingencias, entre otras. El staff comprende a 40 personas, entre jefes, supervisores y técnicos multidisciplinarios y un presupuesto de USD 2,0 millones. Los activos involucrados son el edificio, pabellones, habitaciones, urgencia, generadores de respaldo, chillers, torres de enfriamiento, calderas, manejadoras de aire, compresores aire medicinal, tratamiento de agua, red de incendio, paneles fotovoltaicos y ascensores.

GERENTE DE OPERACIONES Y ADMINISTRADOR DE CONTRATOS, DUPLEX S.A. (Santiago, 11/2019 a 11/2021)

Funciones: Desarrollar estrategias y planes de mejora continua y excelencia operacional en las áreas de Instalaciones y Postventa de equipos de elevación de personas y carga a nivel nacional. Diagnosticar, identificar brechas a través de diagramas de proceso, planificar las intervenciones, monitorear el desarrollo (mapa de ruta), implementar mejoras y controlar su efectividad (KPI). Adicionalmente, administrar contratos de mantenimiento a reconocidos mandantes mineros (Anglo American, Codelco y EFE). El staff de 51 técnicos (jefes, coordinadores, instaladores y mantenedores), además, de un presupuesto anual de USD 2,0 millones. Los activos involucrados eran escaleras mecánicas, montacargas, ascensores, aceras rodantes y salva escalas. Logros: Estandarizar procesos, aumentar la productividad (88 a 92%), reducir el gasto presupuestado (-10%), incremento en la fidelización de clientes (85 a 94%), disminuir el backlog, entre otros.

SUPERINTENDENTE DE MANTENIMIENTO, MOLYNOR S.A. (Mejillones, 03/2014 a 10/2019)

Funciones: Desarrollar un plan de mejoramiento continuo en el área de mantenimiento e ingeniería para cada planta y facility a través de metodologías Lean y Six Sigma. Clasificar equipos (ABC), generar el plan maestro de mantenimiento, gestionar repuestos, desarrollar ingeniería inversa y proveedores locales, revisar alcances y optimizar subcontratos (Marco y Spot), determinar brechas del staff, generar plan de capacitaciones, implementar TPM, liderar análisis de causa raíz, desarrollar proyectos y mejoras a procesos, definir y controlar el presupuesto de gasto e inversiones (Opex y Capex), monitorear y analizar indicadores y maximizar el ERP. Además, resguardar los aspectos de seguridad, medio ambiente y los alcances del Sistema Integrado de Gestión según Normas. Un staff de 43 personas, entre jefes de área, planificador y técnicos multidisciplinarios. Presupuesto de USD 3,7 millones. Las plantas eran Lixiviación, Tostación, Lavado de Gases, Ácido Sulfúrico, SxMoRe, Cloración, Cementación de Cobre, Amoniaco y Facility (planta desaladora, torres de enfriamiento, compresores, generadores, calderas, red de incendio y tratamiento de aguas). Logros: Incrementar sostenidamente la disponibilidad (85 a 92%), reducir la siniestralidad y accidentabilidad (4,6%), ajustar variaciones del presupuesto ($\pm 10\%$), mejorar en la reportabilidad de los KPIs (98%), entre otros.

GERENTE TÉCNICO, CARRIV LTDA. (Copiapó, 04/2011 a 02/2014)

Funciones: Administrar y controlar la operación global del servicio de ingeniería y mantenimiento asociado a contratos y órdenes de servicio (emergencias, mejoras y modificaciones) de acuerdo a lo establecido por el mandante. Además, detectar y desarrollar las oportunidades de mejora, para incrementar y rentabilizar los contratos de mantenimiento y proyectos en las diversas faenas y sus divisiones (CCM Candelaria, Mantos de Oro y Ojos del Salado). Evaluar periódicamente, el desarrollo y entrenamiento del staff en mantenimiento, seguridad, medio ambiente y regulaciones legales (establecidas por el mandante u organismos especializados). Además, generar estrategias diferenciadoras para el programa de expansión, tales como, accidentabilidad decreciente, gestión de calidad, KPI's y capacidad de reacción, además de lograr la fidelización de proveedores, técnicos mantenedores y prevencionistas. Un staff de 25 técnicos permanentes a 90 técnicos en mantenimientos mayores y un presupuesto anual de USD 1,5 millones. Las áreas fueron Chancado (primario y secundario), Molienda y Flotación. Logros: Renovar contratos debido a evaluaciones satisfactorias, minimizar multas (9 a 3%), aumentar cumplimiento (92 a 95%), disminuir el ausentismo (11 a 2%), cero accidentes, lograr auditorías sin observaciones mayores o no conformidades, entre otros.

JEFE DE MANTENIMIENTO, SIGDOPACK S.A. (Santiago, 06/2009 a 03/2011)

Funciones: Liderar programa de mejoras en la confiabilidad de la planta, definir la estrategia de mantenimiento adecuada y potenciar el ERP. Un staff de 35 técnicos y un presupuesto de USD 2,5 millones. Extrusoras, Embobinado, Cortadoras, Metalizado y Facility.

Logros: Reducir detenciones no programadas, aumentar la confiabilidad, disminuir los residuos, ahorrar energía, disminuir el gasto presupuestado, reducir el backlog, entre otras.

JEFE DE MANTENIMIENTO, CLARIANT CHILE LTDA. (Santiago, 01/2004 a 05/2009)

Funciones: Diseñar e implementar un modelo de mantenimiento basado en confiabilidad, además de maximizar el ERP (SAP-PM), clasificar equipos, generar estrategias de mantenimiento por planta, revisar y optimizar la gestión de repuestos, elaborar y controlar el presupuesto anual de gastos, identificar brechas del personal y diseñar planes de nivelación, impulsar TPM, 5-S y KPI.

Un staff de 25 técnicos multidisciplinarios y un presupuesto de USD 2,0 millones. Los activos eran Reactores, Agitadores, Mezcladores, Molinos, Extrusoras, Condensadores, Bombas, Filtros y Facility (Agua, Aire, Energía, Vapor, Red de Incendio).

Logros: Aumentar la disponibilidad, reducir las no conformidades en auditorías, aumentar la disponibilidad, disminución de horas extras, incremento del cumplimiento del mantenimiento preventivo, entre otras.

JEFE DE MANTENIMIENTO, PANELES ARAUCO S.A. (Arauco, 01/2001 a 12/2003)

Funciones: Implementar modelo de mantenimiento y desarrollar proveedores locales. Un staff de 30 profesionales y un presupuesto de USD 1,5 millones. Debobinador, Astilladores, Cortadoras, Secadores, Encoladoras, Prensado, Escuadradoras y Lijadoras.

Logros: Reducir el mantenimiento correctivo, aumentar la confiabilidad y el cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo, etc.

JEFE DE MANTENIMIENTO, INVERTEC S.A. (Castro, 03/1999 a 12/2000)

Funciones: Desarrollar e implementar un programa de mantenimiento para los centros de cultivo, generar procedimientos, velar por los requisitos legales exigidos de las embarcaciones (construcción, navegabilidad y seguridad). Un staff de 15 profesionales y un presupuesto anual de USD 1,2 millones. Balsas y jaulas de cultivo, sistemas de fondeo, motores, motobombas y generadores.

Logros: Aumentar la disponibilidad, auditorías sin observaciones, reducir imprevistos, disminuir mermas, aumentar productividad, etc.

COMPETENCIAS DESARROLLADAS

- Desarrollar auditorías de mantenimiento e identificar el modelo y la estrategia adecuada para su implementación.
- Sistematizar los procesos hacia la confiabilidad, sostenidos por la mejora continua en la gestión de activos.
- Garantizar una planificación de mantenimiento coherente y estratégica (corto, mediano y largo plazo).
- Liderar programas de mantenimiento incorporando las mejores prácticas (Lean Six Sigma).
- Establecer, controlar y evaluar la ejecución del programa de mantenimiento y la calidad de sus registros.
- Reportar los KPIs de mantenimiento (TMEF, TMPR, Backlog, Disponibilidad, entre otros).
- Implementar y maximizar el software de gestión (módulos PM y MM de SAP e IBM Maximo).
- Generar y controlar periódicamente los costos a través del presupuesto (Opex y Capex).
- Impulsar los análisis de causa raíz (RCA) y/o análisis de modos de falla (FMA) de los equipos críticos.
- Evaluar e implementar las oportunidades de mejoras en los procesos.
- Colaborar activamente e impulsar la implementación de TPM y 5-S.
- Velar por la disponibilidad de los diferentes servicios periféricos a los procesos (Facility).
- Desarrollar proveedores y alternativas de ingeniería inversa, impulsando soluciones locales efectivas.
- Contribuir positiva y comprometidamente con los estándares de seguridad y sus políticas relacionadas.
- Estructurar el área de mantenimiento en relación a su recurso humano, material y financiero.
- Identificar brechas en las competencias del personal técnico y desarrollar nivelaciones junto a RRHH.
- Colaborar con Abastecimiento en la administración de inventarios, optimizando el capital por inmovilizado.
- Administrar, evaluar y optimizar los servicios Spot y/o contratos Marco de empresas contratista.
- Cumplir con las auditorías programadas del área del Sistema Integrado de Gestión.
- Nivel usuario avanzado en MS OFFICE, MS PROJECT y AutoCAD.

ESPECIALIZACIONES

- Fundamentos de Lean Six Sigma (Project Management Institute, Inc).
- Pensamiento Estratégico (Project Management Institute, Inc).
- Industria 4.0 (LinkedIn Learning).
- Excelencia en Gestión de Proyectos (Pontificia Universidad Católica de Chile).
- Gestión de Organizaciones Efectivas (Pontificia Universidad Católica de Chile).
- Evaluación de Decisiones Estratégicas (Pontificia Universidad Católica de Chile).
- Certificación como Auditor Interno, Normas ISO 9001, 14001 y OSHA 18001 (Rombus)
- Plantas de Ácido Sulfúrico y Transferencia Térmica con Sales Fundidas (Haldor Topsøe Inc.)
- Confiabilidad en Filtros Prensas Verticales Larox (Outotec Inc.)
- Operación y Mantenimiento de Precipitadores Electroestáticos Húmedos y Secos (TRK Engineering)
- Mantenimiento Centrado en Confiabilidad, RCM2 (MRQ Consultores)