

CURRICULUM VITAE



Jorge Eduardo Riquelme Véjar

Ingeniero Civil Industrial, Rut: 8.818.800-4, Nacionalidad: Chilena, Fecha de Nacimiento: 10 de diciembre de 1961, Estado Civil: Separado, 3 Hijos: Jimena, Felipe y Javiera. Domicilio: Bartolomé Blanche # 2515, Dpto. 204, La Serena. Móvil (56) 9 42325047. jriquelme.vejar@gmail.com

RESUMEN EJECUTIVO

Profesional dinámico, con más de 25 años de experiencia, de los cuales en los últimos 15 años me ha tocado liderar el área de recursos humanos y comunidades en operaciones mineras, adicionalmente he tenido a cargo las operaciones del sitio y la gerencia general, en proyectos mineros en etapas de factibilidad y de quiebra/venta de la empresa. Mis principales cargos han sido Gerente de Recursos Humanos, Superintendente de Recursos Humanos y Administración, Gerente de Recursos Humanos y Comunidades, Gerente de Operaciones del Sitio, Gerente General en empresas mineras multinacionales en Chile y en Ecuador. Actualmente soy Gerente de Desarrollo e Innovación para un grupo de empresas de servicios a la minería.

Ingeniero Civil Industrial, Magister en Administración de Empresas (egresado), Diplomado en Administración de Recursos Humanos, Diplomado en Habilidades Directivas y de Liderazgo, Diplomado en Innovación y actualmente curso un Diplomado Ejecutivo en Gestión del Riesgo Estratégico en las Organizaciones.

EXPERIENCIA LABORAL

Grupo de Empresas Ravazzano - (octubre de 2019 a la fecha)

Gerente de Desarrollo de Negocios e Innovación

- A cargo de las áreas comercial, control de gestión, recursos humanos e innovación del Grupo de Empresas.

GPR Global - Gestión de Personas Riquelme y Cía. Ltda. - (agosto de 2019 a la fecha)

Socio - Gerente

- Empresa dedicada a entregar servicios profesionales en el área de recursos humanos y servicios generales.

Sociedad Contractual Minera El Toqui (una Compañía Laguna Gold) - (mayo 2016 a julio 2019)

Gerente General - (enero 2019 a julio 2019)

- Producto de la quiebra del Corporativo, se produjo la quiebra de Minera El Toqui. De esta etapa de quiebra, operaciones de procesos claves de la mina y la venta de la empresa estuve a cargo con excelentes resultados. Los procesos principales y logros fueron:
 - Formalización de la quiebra de Minera El Toqui
 - Relaciones con la comunidad y autoridades de la región de Aysén
 - Monitoreos ambientales producto de los permisos medio ambientales existentes
 - Gestión de permisos medio ambientales, con Sernageomin y Autoridad Fiscalizadora de la región de Aysén
 - Procesos claves de mantenimiento de la mina subterránea, de los equipos mineros y de la planta concentradora
 - Gestión de venta de la empresa
 - Gestión Financiera, de Recursos Humanos, Logística y de Servicios Generales

Gerente de RRHH y Comunidades - (mayo 2016 a enero 2019)

- Gestión integral de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Los principales logros fueron:
 - Mejoramiento de la estructura organizacional de la empresa
 - Diseño e implementación Sistema de Gestión del Desempeño
 - Modernización del sistema de beneficios de los trabajadores
 - Mejoramiento general de la gestión y procesos de RRHH
 - Negociaciones colectivas exitosas para ambas partes
 - Gestión integral del RSE, Comunidades y Relaciones con la Autoridad
 - Apoyo y control al área de Prevención de Riesgos y Seguridad Industrial

Thiess Chile SpA - (junio 2015 a mayo 2016)**Superintendente de Recursos Humanos y Administración**

- Gestión integral de RRHH, RRLL y del área de Administración. Los principales logros fueron:
 - Implementación sistema de Pay Roll, de beneficios y gestión del desempeño
 - Gestión de relaciones laborales y negociaciones colectivas
 - Miembro del Equipo de Administración clave para la implementación de la Cultura Thiess en Chile
 - Diseño e implementación de los sistemas administrativos de Thiess en Chile

Vecchiola S. A. - (diciembre 2014 a junio 2015)**Gerente de Recursos Humanos**

- Gestión integral de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Los principales logros fueron:
 - Profesionalizar el área de RRHH

Consultor en Recursos Humanos - (julio 2012 a diciembre 2014)

- Asesorías Integrales en Gestión de Personas y Gestión de Campamentos

Kinross Servicios Limitada (Una Compañía Kinross) - (noviembre 2010 a junio 2012)**Gerente de Recursos Humanos - Proyectos Chile**

- Los principales logros fueron:
 - Implementación de la gestión integral de RRHH, RRLL y SSGG para los proyectos de Kinross Chile
 - Apoyo al área de Seguridad y Salud Ocupacional para el Proyecto Construcción Planta SART
 - Participación en la confección del Capítulo de Recursos Humanos del Estudio de Factibilidad Proyecto Lobo Marte
 - Reclutamiento y Selección Equipo de Proyectos

Aurelian Ecuador S.A. (Una Compañía Kinross) - (octubre 2008 a octubre 2010)**Gerente de Recursos Humanos / Gerente Operaciones Sitio**

- Los principales logros fueron:
 - Facilitador de la integración cultural entre Kinross y Aurelian Ecuador y gestión del cambio
 - Diseño e implementación estrategia y modelo de gestión de la Gerencia de Recursos Humanos
 - Diseño e implementación estrategia de RRLL y Negociación Colectiva.
 - Participación en la confección del Capítulo de Recursos Humanos del Estudio de Prefactibilidad Proyecto Fruta del Norte
 - Gestión de Operaciones: Servicios Generales, Relaciones Comunitarias, Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Protección Industrial, TI, Abastecimiento, Geología y Administración General del Sitio

Kinross Servicios Limitada (Una Compañía Kinross) - (septiembre 2007 a octubre 2008)**Gerente de Recursos Humanos Chile**

- Los principales logros fueron:
 - Participación en el diseño organizacional e implementación del Centro de Servicios Compartidos (Finanzas, Abastecimiento, TI, Recursos Humanos, Seguridad y Servicios Generales)
 - Diseño e implementación estrategia y modelo de gestión de la Gerencia de Recursos Humanos para la entrega de servicios compartidos a Minera Mantos de Oro y Minera Maricunga

- Gestión Servicios Generales, Seguridad y Salud Ocupacional del Centro de Servicios Compartido
- Facilitador de la integración cultural entre Kinross, Minera Mantos de Oro y Minera Maricunga
- Gestión del Cambio.

Compañía Minera Mantos de Oro - (septiembre 2002 a septiembre 2007)

Gerente de Recursos Humanos

- Los principales logros fueron:
 - Diseño e implementación Estrategias de RRLL, Negociaciones Colectivas y Compensaciones
 - Diseño e implementación Programa de Mejoramiento de la Calidad de Vida para trabajadores en Campamento
 - Diseño de estrategia e implementación del área de Desarrollo Organizacional (Sistemas, planes y/o programas implementados: Administración del Talento, Plan de Sucesión, Desarrollo de Liderazgo, Sistema de Evaluación del Desempeño, Competencias laborales y Coaching)
 - Mejoramiento de los procesos de Reclutamiento y Selección
 - Apoyo y control a los procesos generales de Seguridad y Salud Ocupacional de la Compañía

Sociedad Contractual Minera El Abra - (enero 1999 a septiembre 2002)

Superintendente de Recursos Humanos

- Los principales logros fueron:
 - Diseño e implementación Estrategias de RRHH, RRLL y Negociación Colectiva
 - Diseño e implementación Sistema de Competencias Laborales
 - Diseño e implementación Programa de Desarrollo para Supervisores y Plan de Coaching
 - Diseño e implementación Política de Comunicaciones Internas

Compañía Minera Mantos de Oro - (julio 1992 a enero 1999)

Jefe de Recursos Humanos - Proyectos / Jefe Departamento de Relaciones Laborales

Jefe Departamento Desarrollo Organizacional / Jefe de Capacitación y Desarrollo del Personal

- Los principales logros fueron:
 - Implementación Política de Comunicaciones Internas de la Compañía
 - Diseño e implementación de Estrategia de Relaciones Laborales
 - Mejoramiento de los procesos de compensaciones, reclutamiento y selección, evaluación del desempeño, capacitación y desarrollo del personal
 - Diseño e implementación Programa de Nivelación Escolar para trabajadores directos y de sus empresas contratistas de la Compañía

Empresa Minera Mantos Blancos - (marzo 1990 a junio 1992)

Jefe Oficina Técnica Superintendencia de Relaciones Industriales

- Encargado de los proyectos de la Superintendencia de Relaciones Industriales.

Fincard / Bancard – (abril 1988 a febrero 1990)

Jefe Operativo, Sucursal Iquique

- Responsable de la Gestión del personal, servicio al cliente, cobranzas, tesorería, distribución de correspondencia, administración de ventas y control administrativo.

ANTECEDENTES ACADEMICOS

Enseñanza Básica - Enseñanza Media - (1968 a 1975 y 1976 a 1979)

Enseñanza Superior: Universidad de Tarapacá, Arica - (1981 a 1987)

- Ingeniero Civil Industrial, Licenciado en Ciencias de la Ingeniería

Post Grado / Post título

Word Trade Institute, Orlando Florida, U. S. - (marzo de 1996)

- Diploma en Administración de Recursos Humanos

Universidad de Santiago de Chile - (1998 a 2001)

- Egresado de Magister en Administración y Dirección de Empresas (MBA)

Pontificia Universidad Católica de Chile

- Diploma en Habilidades Directivas y de Liderazgo - (2007 a 2008)
- Diploma en Innovación - (2011 a 2012)
- En curso Diploma Ejecutivo en Gestión del Riesgo Estratégico en las Organizaciones – (2018 a 2020)

CURSOS REALIZADOS

A la fecha he participado en una variada gama de cursos y seminarios, destacando las siguientes áreas:

- Administración Estratégica de Negocios, Recursos Humanos, Finanzas y Marketing.
- Recursos Humanos (Competencias Laborales, Administración de la Capacitación, Gestión del Desempeño, Gestión de Talentos, Administración de Remuneraciones, Liderazgo, Negociación, Legislación Laboral, Comunicaciones Efectivas, Motivación y Trabajo en Equipo).
- Gestión del Cambio y Manejo de Crisis.
- Liderazgo en Seguridad, Control de Pérdidas, Gestión Integral del Riesgo Operacional, ISO 14001 y OHSAS 18001.
- Auditor ISO 9001, 19011 y NCH 2728.
- Administración de Conflictos y Comportamiento Organizacional.

OTROS ANTECEDENTES

- Representante de la empresa en la Multigremial de Coyhaique y en la Corporación para el Desarrollo de Aysén.
- Presidente del Directorio de la Red Minera de Atacama, en el marco del Proyecto Chile Califica, (2002 - 2007). El objetivo principal de esta Red Minera fue el “mejoramiento de la calidad de la formación técnica y de las competencias laborales y su vinculación con el sector productivo minero en Atacama”.
- Miembro del Consejo Consultivo del Centro de Formación Técnica B. Teplizky, perteneciente a la Universidad de Atacama, (2003 -2007).
- Representante de Compañía Minera Mantos de Oro y Miembro del Directorio del Colegio San Lorenzo en Copiapó, (2005 – 2007).
- Expositor “Las Competencias Conductuales y el Desempeño Laboral” en Seminario de Recursos Humanos, Lima Perú, agosto 2007.
- Premio a la mejor Gestión de Recursos Humanos del año 2006. Lima Perú, agosto 2007.
- Premios recibidos a la mejor gestión de Capacitación en la Región de Atacama, (2003 – 2006).
- Expositor “Necesidades de Capacitación y Educación Técnica” en Simposio Internacional sobre la Educación Técnica y Profesional, Copiapó, noviembre 2007.
- Clase Magistral sobre Competencias Laborales en el Centro de Formación Técnica B. Teplizky, Copiapó, junio 2006.
- Profesor del Instituto Tecnológico de la Universidad de Atacama, en la cátedra de Introducción a la Psicología Laboral, (1993).
- Participación como expositor en el 1º y 2º Encuentro de Ejecutivos de RR. HH. de la Gran Minería de Chile, en los temas de Control Tiempo Laboral y Evaluación del Desempeño (1993 y 1994).
- Participación como expositor en el XII Taller de Ingeniería de Sistemas, (1992).

PRETENSIONES DE RENTA

- Mis pretensiones de renta son Ch\$7.000.000.- líquido mensual, más bono de gestión.

Santiago, febrero de 2020