

# **JOSE JAVIER TORRES CAMPOS**

Celular: 9-9220 3232 - Fijo: 2-2721 0705

E-Mail: jjaviertorresc@gmail.com – [www.linkedin.com/in/josejavier-torres](http://www.linkedin.com/in/josejavier-torres)

## **RESUMEN**

Ejecutivo Senior (Ingeniero Civil Industrial y MBA de la Universidad de Chile), con más de 20 años de destacada experiencia en Administración y Finanzas en empresas de capitales corporativos y familiares, con negocios internacionales y locales. Experto en organización financiera, optimización de procesos, desarrollo tecnológico y dirección de proyectos. Líder organizado y proactivo, con sentido de la gestión del cambio y gran capacidad de análisis y negociación. Capaz de diseñar procesos financieros lógicos y eficientes, así como estructurar soluciones innovadoras que maximicen los resultados corporativos.

## **EXPERIENCIA PROFESIONAL**

### **CORP. DE INGENIEROS CIVILES INDUSTRIALES DE LA U. DE CHILE      2018–a la fecha** **Director Financiero y Asesor de Empresas**

Profesional Independiente y Asesor Estratégico en materias de planificación financiera, estructuración de deuda y capital de inversión, estructuración societaria, negociación, organización por procesos, evaluación y gestión de proyectos de inversión, dirección de gestión del cambio, de personas y cultural.

### **INMOBILIARIA PARQUE LA FLORIDA S.A.–GRUPO NUESTROS PARQUES      2015-2017** **Fondo de Inversión Inmobiliario. Administradora de Cementerios Parque en Chile y Bolivia** **Gerente Corporativo de Administración y Finanzas**

Lideré la función financiera, administrativa y de capital humano de las sociedades del Grupo, impulsando un ordenamiento societario para una optimización financiera y tributaria en Chile y el extranjero. Ordena las estructuras de negocio y promueve un modelo de trabajo bajo procesos. Reporta al Gerente General y tiene un equipo de 105 personas.

- Dirigí la reorganización societaria y administrativa del Grupo, aminorando la eventualidad de una contingencia tributaria de MMUSD 14.
- Dirigí exitosamente el Due Diligence financiero de traspaso de Administradora de Fondo de Inversión inmobiliario, de los MMUSD 240 en activos de las 5 sociedades del Grupo.
- Estructuré la planificación financiera de financiamiento de pasivos de mediano plazo por MUF 300.
- Definí políticas y dirigí compras corporativas de servicios con ahorros consolidados de 30% anuales.
- Administré una cartera de 140.000 clientes con cuentas por cobrar de MUF 1.100 anual, estableciendo políticas de crédito y cobranzas, alcanzando un 3,5% de crecimiento anual de la recaudación.
- Implementé exitosamente el ERP SAP bajo IFRS en un plazo de 9 meses, bajo gestión por procesos.
- Definí la estructura interna de remuneraciones y redefiní la estructura organizacional con el surgimiento de la Gerencia de Personas dentro de la organización.

### **EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO (EFE)      2012-2014** **Gestor de Reestructuración y Gestión del Cambio**

Gestioné la implementación de un modelo de procesos y políticas corporativas para el Grupo EFE, basado en la integración de las operaciones en sus filiales con una coordinación matricial central. Trabaja en conjunto con el Gerente de Reestructuración y Gestión del Cambio y tiene a cargo 4 personas.

- Generé y facilité la identificación y coordinación de los 56 acuerdos definidos como Funciones Clave de Integración del Grupo EFE, para su definición de dirección y operación corporativa por procesos.
- Desarrollé la metodología financiera de Administración y Control de Proyectos para la materialización del Plan Trienal de Inversiones 2014-2016 por MM USD 1.100, bajo un modelo PMO que asegura sus objetivos, estandariza procesos y monitorea los riesgos e integridad de sus controles.

### **CAJA DE COMPENSACION 18 DE SEPTIEMBRE      2011** **Gerente de Administración y Finanzas**

Lideré la estructuración de las áreas de Finanzas, Contabilidad y Administración, con énfasis en el control de recaudación de las prestaciones crediticias en sus 54 sucursales a lo largo del país. Informa a la Superintendencia de Seguridad Social. Reporta al Gerente General y lidera un equipo de 110 personas.

- Dirigí la repactación de las obligaciones de deuda con bancos del capital del fondo de colocaciones y generé la formalización de políticas y para una reducción de gastos de financiamiento de un 8%.
- Establecí el modelo de control financiero y definición de unidades de negocio con foco en desarrollo de los servicios financieros con un crecimiento de 3,5% en resultado de colocaciones.
- Dirigí la implementación del ERP Ax Dynamics en 8 meses, junto a la migración a normas IFRS.

### **COMERCIAL ECUTRUST LIMITADA – GRUPO ENTEL PCS**

**2009–2011**

(Grupo de empresas importadoras, comercializadoras y distribuidoras de Entel PCS en Stgo. y regiones)

#### **Gerente de Administración y Finanzas**

Lideré la estructuración de las áreas de Sistemas, Contabilidad, Tesorería, Cobranza y Recursos Humanos de las empresas del Grupo y controla indirectamente las funciones y actividades de Operaciones centrales y hacia los puntos de venta. Reporta al Gerente General y tiene un equipo colaborador de 15 personas.

- Definí políticas de compras y pago a proveedores, dirigiendo negociaciones y estructurando el flujo de caja de la organización, reduciendo en un 25% los gastos generales de administración.
- Controlé la carga impositiva del grupo de empresas, controlando el riesgo e infracciones tributarias.
- Garantice el control de gestión y presupuesto, definiendo unidades de negocio y plan de cuentas.
- Definí la estructura interna de compensaciones fomentando una disminución de 30% en la rotación.
- Disminuí los tiempos de ejecución y aumenté la eficiencia operativa, sistematizando procesos administrativos contables y definiendo los sistemas de información administrativos de la organización.

### **EL MERCURIO DE VALPARAISO S.A.P.**

**2007–2008**

#### **Gerente de Administración, Finanzas y Recursos Humanos**

Lideré la optimización de los recursos administrativos con foco en el ordenamiento e implementación de medidas de control y procedimientos en las áreas de Finanzas, Tesorería, Cobranzas, Control de Gestión, Adquisiciones y Recursos Humanos. Reporta al Gerente General y tiene un equipo de 60 personas.

- Definí e implementé un Modelo Centralizado de Adquisiciones, junto a una política de mantención y control de stock, inventario y existencias para una reducción de los gastos en un 15%.
- Gestioné control de gestión con una reducción de 11% en gastos de Servicios Editoriales de Terceros.
- Estructuré el área de Cobranzas con una disminución de 20% los gastos directos.
- Dirigí y planifiqué el flujo de caja de la compañía estableciendo políticas de pago a proveedores y de conservación de fondos, ordenando la deuda de corto plazo con bancos respecto al flujo disponible.

### **PUBLIGUÍAS S.A. (Grupo Telefónica España, hoy Hibu Chile)**

**1995–2007**

#### **Subgerente de Administración**

**2001–2007**

Dirigí el área responsable del ordenamiento y control de costos, junto al aseguramiento de la continuidad de los servicios administrativos y logísticos de la organización. Reporta al Director de Recursos en Chile y matricialmente al Director Financiero del Grupo en España; tiene un equipo de 30 personas.

- Descentralicé las oficinas comerciales de regiones, participando en la implementación de un Modelo de Teletrabajo para vendedores a lo largo del país, que redujo los costos fijos de ventas en un 40%.
- Aseguré la logística de abastecimiento y distribución entre los puntos de teletrabajo, oficinas y centros de distribución, con disminución de un 12% de sus costos y diversificación del riesgo operativo.
- Implementé un modelo de compras corporativo comprometiendo ahorros de un 18%.

#### **Jefe de Estudios y Desarrollo de Recursos Humanos**

**1995–2000**

### **ANTECEDENTES ACADÉMICOS**

- **MBA, mención Finanzas:** Universidad de Chile. 2004.
- **INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL:** Universidad de Chile. 1993.