

JORGE ARANEDA PÉREZ

Teléfono: +56 9 57584666

E-Mail: Jorge.ja.araneda@gmail.com

RESUMEN

Profesional Universitario con 7 años de experiencia laboral, profesional con vasta experiencia en temas de gestión de personas, control de gestión y optimización de procesos con capacidad de influencia y planificación. Especial orientación al logro, motivación para el cumplimiento de objetivos, capacidad de análisis, gran adaptabilidad a los cambios y capacidad de aprender sobre nuevas industrias, procesos y sistemas.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Minera Escondida Limitada

Diciembre 2010 a Diciembre 2015

HR Business Partner

Enero 2015 a Diciembre 2015

Principal Responsabilidad:

Gestión global de Recursos Humanos de una dotación de más de 700 personas, soporte y asesoría a la línea ejecutiva de la operación en procesos de recursos humanos, desarrollo organizacional, relaciones laborales, capacitación. Todo soportado en SAP HCM.

Principales Logros:

- ✓ Administración del Plan de retiro voluntario en Minera Escondida, para los empleados en febrero 2015. El reto consistió principalmente en un proceso exigente y riguroso, ya que implicaba un alto impacto en términos de dotación de personal y en lo emocional de estos cambios.
- ✓ Administración de Post. Plan de Salida, hubo un proceso importante de reestructuración, lo cual implicó generar cambios a nivel de estructuras y cargos, esto permitió hacer realizar fusiones las cuales fueron llevadas a cabo con éxito.
- ✓ Se logró alto porcentaje en movimientos y cambios organizacionales (Promociones) estimado en 20% de la dotación, empleados soportados en SAP HCM, Programa de Desarrollo de Operadores y Mantenedores para la Gerencia de Mantenimiento de Equipos Móviles y Semimóviles.
- ✓ Se logró cumplir con el 100% del Enrolamiento del código de conducta, considerando la dotación total de la compañía.
- ✓ La administración procesos de Talentos, sucesión de cargos para la línea ejecutiva llevado a cabo en tiempo y forma.
- ✓ Se logró administrar y llevar a cabo al 100% el plan para los empleados diagnosticados con Hipobaria.
- ✓ Cumplimiento del 100% de las sesiones del programa de Liderazgo de la Compañía (Leading Step Up Program)
- ✓ Cumplimiento del 100% proceso de evaluación de desempeño y de revisión salarial.

BPDC HR Business Partnership

Septiembre 2011 a Diciembre 2014

Principales Responsabilidades:

Brindar soporte y entrenamiento a las áreas de Recursos Humanos en SAP HCM en especial al área de personal, Beneficios y HR Business Partners de la operación, identificando los puntos de mejora para la integración de las áreas y evitando el trabajo en forma de silos, generando planes de acción y planes de capacitación en las mejoras propuestas.

Soportar cada una de las fases de implementación SAP HCM Global en Minera Escondida siendo la operación de Cobre más grande de BHP Billiton, en cuanto a la fase de Diseño, Construcción, Pruebas, Capacitación, Salida en Vivo y Soporte.

Principales Logros:

- ✓ Se logró una correcta y exitosa implementación de SAP HCM - octubre 2011
- ✓ Se optimizaron procesos de acuerdo las mejores prácticas de implantación del módulo SAP HCM incluyendo, información confiable, automatización de actividades y procedimientos, entrenamientos y soporte en la herramienta.
- ✓ Se logró la creación de reportabilidad confiable para la gestión de los equipos.
- ✓ Eficiencia en los procesos de carga de información en sistema.
- ✓ Corrección del 100% del contingente de vacaciones de los empleados.
- ✓ Soporte del 100% en la administración, gestión y resolución de incidentes a través de Services Desk

1SAP CIT HR Process Member

Diciembre 2010 a Agosto 2011

Principales Responsabilidades:

Analizar y validar todos los cambios e impactos propuestos por el área de proyectos relacionados con la implementación de SAP HCM.

Presentar post análisis de los cambios que impactarían al negocio de acuerdo a su criticidad y prioridad y planes de contingencia.

Manejo de Gestión del Cambio con las áreas más impactadas.

Validación de datos maestros y conversión a la nueva plataforma.

Principales Logros:

- ✓ Implementación exitosa de SAP HCM para Minera Escondida y BHP Billiton global.
- ✓ Ejecución 100% on time de actividades de data cleansing.
- ✓ Socialización y gestión de cambio con la línea operativa sobre los cambios y mejoras del sistema.
- ✓ Se logró un alto cumplimiento en la estandarización de los procesos.
- ✓ Se logró efectividad en el proceso de Nómina.
- ✓ Se logró la unificación de los procesos de carga de datos y pagos.
- ✓ Se establecieron calendarios que permitían planificar las actividades de manera ordenada y eficiente, identificando las actividades críticas y que agregan valor.
- ✓ Automatización de procesos y validaciones.

Key User BHP Chile

Mayo 2010 a Noviembre 2010

Responsable de entregar soporte y asesoría en los procesos de Recursos Humanos.

- ✓ Levantamiento de incidentes con Service Desk.
- ✓ Se gestionó Roles y Perfiles según cargo y áreas.
- ✓ Preparación y análisis de reporte de headcount de la cía.
- ✓ Preparación y análisis de reporte INE (Instituto Nacional de Estadísticas)
- ✓ Asesorar para la creación de variables y reportes en SAP para la validación de las cargas de datos hechas en sistema, para ser analizadas, validadas y reportadas a las áreas

Data Specialist

Septiembre 2008 – Abril 2010

- ✓ Responsable de la ejecución de los procesos de altas y bajas de empleados en SAP, cumpliendo con los acuerdos de servicios y legislación laboral.
- ✓ Carga de información en sistema para los procesos de nómina.
- ✓ Mejorar proceso de validación para el control de los procesos.
- ✓ Mantenimiento de la estructura organizacional, roles y perfiles, niveles de seguridad.
- ✓ Responsable de dar soporte, asesoría y promover las mejoras asociadas al uso de sistemas de recursos humanos.

ESTUDIOS

Superiores

Ingeniero Civil Industrial

2011 - 2013

Universidad Central de Chile

Diplomado Cuadro de Mando Integral

2008

Ingeniero en gestión de Recursos Humanos

2004 - 2008

Instituto Profesional La Araucana

IDIOMAS

Inglés: Nivel Intermedio

OTROS CONOCIMIENTOS

- ✓ SAP: Módulo de Recursos Humanos
- ✓ Unit test, Integration test, User acceptance test
- ✓ HP Quality Center
- ✓ Nivel usuario avanzado Microsoft Office
- ✓ ARIS Business Publisher
- ✓ SAP successfactors